

LA COLLABORATION ENTRE LES PREMIÈRES NATIONS ET LE SECTEUR FORESTIER QUÉBÉCOIS

Présentation provisoire

Jean-François Fortier, Ph. D., M. A.
Département de sociologie
Université Laval

Colloque de l' Association forestière des deux rives
Aménagement durable des forêts : solutions et outils pratiques
27 et 28 février 2017

Sujet de la présentation

- Collaborer dans quel *contexte*?
 - Collaborer avec *qui*?
 - Comment *favoriser* la collaboration?
 - Comment *évaluer* la collaboration?
-

Pourquoi la collaboration?

Stratégie sur l'aménagement durable des forêts,
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

« Convenir avec les communautés autochtones
concernées des processus de *collaboration* et de
consultation adaptés à leur réalité. »

(Défi 1, Orientation 3, Objectif 1)

Cadre de la recherche

- Atikamekw Nehirowisiwok et secteur forestier
 - 1990 à 2013: CAAF et GA
 - Plans d'aménagement forestier (PAF)
 - Méthodologie longitudinale et qualitative
 - Archives, revue de presse et trois études de cas:
 1. Association Mamo Atoskewin Atikamekw
 2. Processus de consultation et d'harmonisation
 3. Tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire
 - Changements et facteurs... mais aussi les **conditions** de la collaboration
-

Collaborer dans quel contexte?

— Raisons:

- Résoudre un problème
- Régler un conflit
- Obligation légale
- Morale, « c'est la bonne chose à faire »
- Intérêt personnel

— Principe du « Balance of terror »

— Peut évoluer dans le temps...

Collaborer avec qui?

- Objectifs similaires
 - Ressources manquantes
 - Adversaires et alliés
 - Processus bilatérale, trilatérale, multi-acteur
-

Comment favoriser la collaboration?

- Objectif clair
 - Ressources
 - Temps
 - Confiance
 - Apprentissage
 - Outil commun
 - Expertise
 - Jeux de rôles
 - Aller sur le terrain
-

Les obstacles à la collaboration

- Roulement de personnel
 - Manque de volonté politique
 - Absence d'obligation de parvenir à une entente
 - Mauvaise foi
 - Désinformation
 - Cooptation et manipulation du processus
-

Comment évaluer la collaboration?

- Évaluer en fonction des objectifs de départ
 - Évaluer la satisfaction des collaborateurs
 - Utiliser des indicateurs fauniques, écologiques et forestiers
 - Prendre en compte à la fois les effets immédiats et à long terme/indirectes
-

Exemple d'une grille d'évaluation

À venir

Collaborer avec les Premières Nations

Quelques considérations

- Système de gouvernance autochtone
 - Structure de liaison
 - Droits autochtones, une variable dynamique
 - Auto-détermination et contrôle
 - « Territoire » et non « forêt »
 - Négociation territoriale
 - Régime forestier adapté vs régime forestier québécois
 - Certification forestière
 - Changement de chefferie
 - Réconciliation
-

Conclusion

*Établir un **cadre** de référence...*

*Une affaire de **compromis**...*

*Une occasion mutuelle
d'**apprentissage**...*
